

Vastaus aloitteeseen - sosiaalialan ammattilaisten tutkimus-, kehittämis- ja tietoperustaisen osaamisen systemaattisesta tukemisesta Siunsotessa – Erika Eronen

Aloitteessa ehdotetaan, että Siunsote vahvistaa sosiaalialan ammattilaisten säännöllistä, tutkimus- ja tietopohjaista tiedonsaantia sekä tutkimustiedon tuottamista osana työaikaa.

Vastauksena aloitteeseen totean seuraavaa:

Työnantajalla on lain mukaan lain mukaan velvollisuus huolehtia työntekijöiden osaamisen ylläpitämisestä ja kehittämisestä, jotta he pärjäävät muuttuvissa työtehtävissä, ja järjestää koulutusta tarvittaessa. Vastaavasti työntekijällä on velvollisuus huolehtia omasta osaamisestaan ja pysyä ajan tasalla työnsä vaatimusten suhteen, mutta työnantajalla on lakiin perustuva velvollisuus ylläpitää ja kehittää työntekijöiden osaamista tarjoamalla koulutusta ja mahdollisuuksia, jotta työntekijät pystyvät suoriutumaan tehtävistään myös toiminnan muuttuessa. Työntekijän tulee tehdä työ huolellisesti, noudattaa ohjeita ja edistää omaa ammattitaitoaan, mikä sisältää yleisten työelämätaitojen (kuten itsensä johtaminen) ja ammatillisten taitojen kehittämisen.

Työnantaja voi toteuttaa velvollisuuttaan:

- Järjestämällä itse koulutusta tai käyttämällä ulkopuolisia palveluntarjoajia.
- Tarjoamalla resursseja ja aikaa oppimiselle.
- Käyttämällä lain mahdollistamia verovähennyksiä ja kannustimia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on tähän olemassa jo useita toimenpiteitä. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on tehty hyvinvointialue ja toimialuekohtaiset koulutussuunnitelmat. Sosiaalipalvelut ovat aloittaneet yhtenäisenä toimialueella vuoden 2026 alusta alkaen ja vielä ei ole ehditty yhdistämään ja päivittämään entisten toimialueiden koulutussuunnitelmia. Hyvinvointialueella järjestetään osaamista lisäävää koulutusta kaikille ammattiryhmille myös sosiaalihuollon ammattilaisille.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on käynnistänyt yhteisprofessuurin Itä-Suomen yliopiston kanssa. Osittain tähänkin liittyen sosiaalipalvelujen toimialueella järjestetään tutkimusinfo huhti-toukokuussa 2026, jonka kautta annetaan tietoja liittyen tutkimukseen ja osaamisen lisäämiseen.

Järvi-Suomen osaamiskeskus järjestää yhteistoiminta-alueella (YTA-alue) muutaman kerran vuodessa tutkimuskahvit, joihin mahdollistetaan sosiaalialan ammattilaisten osallistuminen. Ilmoitamme, kun nämä tutkimuskahvit alkavat.

Aloitteessa on ehdotettu annettavaksi säännöllisesti koulutuspäivien antamista sosiaalialan ammatillisen kehittymisen ja osaamisen varmistamiseksi vaatii vielä enemmän selvittelyä. Hyvinvointialueella on kehitteillä kaikkia ammattiryhmiä koskeva urapolkumalli asiantuntijuuden kehittämiseen.

Sosiaalihuollon TKIO- toimintaa kohdistuu nyt sekä valtakunnallisesti että YTA tasoisesti monenlaista kehittämistoimintaa ja lainsäädäntöuudistusta (esim. keskustelut hyvinvointialueiden tutkimusrahoituksesta). Nämä muutokset tulevat vaikuttamaan myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalihuollon TKIO- toimintaan työntekijöiden osalta (esim. mahdollisesti avautuvat tutkimuskuukaudet sosiaalihuollon henkilöstölle) tulevina vuosina.

Joensuussa 23.1.2026

Hannele Komu

Sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja